

Bielsko-Biala, dnia 26.06.2012 r.

Nr rej. 04494-5317-K035-Ws01/12

Wpłynęło dn. 28/06/12

I. dz. 177/12

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY W  
JASTRZĘBIU ZDROJU  
AL. JÓZEFA PIŁSUDSKIEGO 27  
44-335 JASTRZĘBIE-ZDRÓJ

## WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2012r. poz. 404) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 31.05; 25.06.2012 r.

### wnoszę o:

1. Przestrzeganie zasady nieprzerwanego dobowego czasu pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 14 w zw. z 128 § 3 pkt.1, art. 139, art. 141 i art. 134 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 232, poz. 1378).

**Uzasadnienie:**

Podczas kontroli stwierdzono przypadki dwukrotnego podejmowania przez pracowników pracy w ramach tej samej doby rozliczeniowej czasu pracy. Zasada nieprzerwanego dobowego rozkładu czasu pracy wynika z określonej w art. 14 Kodeksu pracy zasady prawa do wypoczynku, a konsekwencją jej jest powszechne stosowanie nieprzerwanego czasu pracy, zaś odstępstwa od niej mają charakter wyjątkowy i są wyraźnie uregulowane w Kodeksie pracy. Wyjątki takie to: system przerywanego czasu pracy – art. 139 K.p.; dopuszczalność wprowadzenia przerwy nieodpłatnej – art. 141 K.p.; powszechne obowiązkowe przerwy wliczane do czasu pracy służące wypoczynkowi – art. 134 K.p.

2. Przestrzeganie obowiązku zapewnienia pracownikowi odpoczynku tygodniowego, zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami Kodeksu pracy.

**Podstawa prawna:**

- art. 133 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 232, poz. 1378),

**Uzasadnienie:**

Niezapewnienie, przewidzianego w art. 133 K.p., odpoczynku tygodniowego stwierdzono w odniesieniu do pracownicy [REDAKTOWANE]

3. Sprecyzowanie w treści Regulaminu pracy okresu rozliczeniowego czasu pracy, poprzez zawarcie w nim postanowień umozliwiających określić kiedy rozpoczynają się i kończą poszczególne, 4-miesięczne okresy rozliczeniowe.

**Podstawa prawna:**

- art. 150 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 232, poz. 1378),

4. Każdorazowe określenie w ewidencji czasu pracy charakteru dni wolnych od pracy udzielonych pracownikowi tj. dni wolnych wynikających z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy oraz dni wolnych udzielonych pracownikowi za pracę w niedziele i święta.

**Podstawa prawna:**

- art. 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 232, poz. 1378),
- § 8 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. Nr 62, poz. 286 ze zmianami oraz z 2009 r. Dz.U. Nr 115, poz. 971),

5. Ustalenie pory nocnej obowiązującej zatrudnionego w zakładzie [REDAKTOWANE] tj. czterech godzin pomiędzy godziną 00.00 i godziną 07.00.

**Podstawa prawna:**

- art. 2 pkt 6a ustawy z dnia 16 kwietnia 2004r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. Nr 92, poz. 879 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 244, poz. 1454),

6. Niezwłoczne odebranie od zatrudnionego kierowcy pisemnego oświadczenia o przeciętnej tygodniowej liczbie godzin wykonywanych przewozów drogowych lub innych czynności, na innej podstawie niż stosunek pracy, albo o ich niewykonywaniu.

**Podstawa prawna:**

- art. 24 pkt 2 ustawy z dnia 16 kwietnia 2004r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. Nr 92, poz. 879 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 244, poz. 1454),

7. Prawidłowe poinformowanie na piśmie pracownika [REDAKTOWANE] o obowiązującej w/w długości okresu wypowiedzenia umowy o pracę.

**Podstawa prawna:**

- art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami oraz z 2011r. Nr 232, poz. 1378),

**Uzasadnienie:**

W aktach osobowych pracownika [REDAKTOWANE] zatrudnionego na stanowisku dozorca, pracownik-gospodarczy stwierdzono informację o warunkach zatrudnienia wynikających z art. 29 § 3 Kodeksu pracy w której zawarto zapis cyt. "długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony wynosi 2 tygodnie". W tym miejscu wskazać należy, iż zgodnie z art. 33 Kodeksu pracy jedynie przy zawieraniu umowy o pracę na czas określony, dłuższy niż 6 miesięcy, strony mogą przewidzieć dopuszczalność wcześniejszego rozwiązania tej umowy za dwutygodniowym wypowiedzeniem, natomiast zgodnie z art. 16 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych w przypadku osób podejmujących po raz pierwszy pracę na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, umowę o pracę zawiera się na czas określony, nie dłuższy niż 6 miesięcy, z możliwością wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy za dwutygodniowym wypowiedzeniem.

**Pouczenie:**

O terminie i sposobie wykonania ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

[PS]

MŁODSZY  
INSPEKTOR PRACY

  
Paweł Stachurski  
.....  
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

2018