

z dnia 1.03.2014

REGULAMIN GOSPODAROWANIA FUNDUSZEM ZAŁOGI MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W JASTRZĘBIU-ZDROJU

§ 1.

1. Tworzy się Fundusz Załogi Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju, zwany dalej „Funduszem Załogi”.
2. Fundusz Załogi tworzy się:
 - 1) Z zysku
 - 2) Z otrzymanego zwrotu nadwyżki podatku VAT naliczonego nad podatkiem VAT należnym
 - 3) Z innych środków przekazanych na rzecz MOK przez osoby prawne i osoby fizyczne.
3. Fundusz Załogi pozostaje w dyspozycji Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury Jastrzębiu-Zdroju z przeznaczeniem na wypłatę nagród indywidualnych dla pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju.
4. Wypłata powyższych nagród, o których mowa w ust. 3, może nastąpić w formie pieniężnej bądź w formie niepieniężnej, w formie talonów lub bonów z przeznaczeniem na zakup towarów w placówkach handlowych.

§ 2.

Dyrektor MOK może przyznać pracownikowi MOK w drodze decyzji nagrodę z Funduszu Załogi, w terminach, w wysokości oraz w formie określonych w powyższej decyzji Dyrektora MOK.

§ 3.

Warunkiem ewentualnego przyznania pracownikowi MOK nagrody z Funduszu Załogi, jest przepracowanie przez niego w Miejskim Ośrodku Kultury w Jastrzębiu-Zdroju przynajmniej 12 miesięcy lub co najmniej 6 miesięcy (przy podstawie naliczania zmniejszonej o 50%), poprzedzających bezpośrednio termin przyznania nagrody.

§ 4.

Wysokość przyznanej pracownikowi MOK nagrody z Funduszu Załogi zależy od:

- 1) Wzorowej realizacji powierzonych pracownikowi zadań,
- 2) Przejawiania przez pracownika własnej inicjatywy w rozwiązywaniu problemów zakładu pracy,

- 3) Wysokiego stopnia zaangażowania i wkładu pracownika w pracę zawodową,
- 4) Wzorowego przestrzegania przez pracownika dyscypliny pracy oraz podnoszenia przez pracownika jakości pracy i jakości świadczonych usług,
- 5) Szczególnych osiągnięć pracownika związanych z jego pracą zawodową.

§ 5.

1. Nie może być przyznana nagroda z Funduszu Załogi pracownikowi MOK, który:
 - 1) Wykonuje w sposób niedbały obowiązki objęte zakresem czynności pracownika,
 - 2) Lekceważy dyscyplinę pracy, w tym zwłaszcza dyscyplinę czasu pracy,
 - 3) Został ukarany karą upomnienia lub karą nagany – do czasu uznania tej kary za niebyłą, zgodnie z art. 113 Kodeksu Pracy.
2. Pracodawca może, z własnej inicjatywy lub na wniosek reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, uznać karę, o której mowa ust. 1 pkt.3 za niebyłą przed upływem roku nienagannej pracy pracownika, jednak nie wcześniej niż po upływie przynajmniej 6 kolejnych miesięcy nienagannej pracy tego pracownika, licząc od dnia zastosowania tej kary.

§ 6.

1. Ewentualne przyznanie lub nie przyznanie danemu pracownikowi MOK nagrody z Funduszu Załogi oraz wysokość tej nagrody mają charakter wyłącznie uznaniowy i zależą wyłącznie od decyzji dyrektora MOK, z uwzględnieniem postanowień niniejszego Regulaminu Gospodarowania Funduszem Załogi Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju.
2. Pracownik, który nie otrzymał nagrody z Funduszu Załogi lub otrzymał ją w niższej wysokości niż tego oczekiwał, nie może mieć z tego tytułu żadnych roszczeń do pracodawcy.

W UZGODNIENIU:

Związek Zawodowy Przewodniczy
Samorządowych i Związków Miast
Jastrzębie-Zdrój
PRZEWODNICZĄCA
Marlena Brzyszcza

PRACODAWCA

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR

mgr Janusz Jurczak

RADCA PRAWNY
mgr Jarosław Góral
K1192