

REGULAMIN WYPŁATY NAGRÓD PRACOWNIKOM MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W JASTRZĘBIU-ZDROJU

§ 1.

1. W ramach posiadanych środków tworzy się fundusz nagród w wysokości do 11,5% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.
2. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 1, może być podwyższany w ramach posiadanych środków.

§ 2.

1. Dyrektor Miejskiego Ośrodka Kultury może przyznać pracownikowi MOK nagrodę w następujących przypadkach:
 - a) W maju z okazji „Dnia Działacza Kultury”
 - b) W grudniu „Nagrodę roczną”
 - c) W innych uzasadnionych przypadkach
2. W uzasadnionych przypadkach, w ramach limitu planowanych środków na wynagrodzenia osobowe, o którym mowa w §1, Dyrektor MOK może przyznać niektórym pracownikom MOK nagrodę, o której mowa w ust. 1, w wysokości wyższej niż wysokości podane w § 1 ust. 1.
3. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 oblicza się według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, z wyłączeniem:
 - 1) Jednorazowych lub nieperiodycznych wypłat za spełnienie określonego zadania bądź za określone osiągnięcie,
 - 2) Wynagrodzenia za czas gotowości do pracy oraz za czas nie zawinionego przez pracownika przestoju,
 - 3) Gratyfikacji (nagród) jubileuszowych,
 - 4) Ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy,
 - 5) Wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną,
 - 6) Odpraw emerytalnych lub rentowych,
 - 7) Wynagrodzenia i odszkodowania przysługującego w razie niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy.

§ 3.

1. Podstawą przyznania pracownikowi MOK nagrody jest przepracowanie przez niego w Miejskim Ośrodku Kultury w Jastrzębiu-Zdroju przynajmniej 12 miesięcy poprzedzających termin przyznania nagrody.
2. Pracownik, który nie przepracował w Miejskim Ośrodku Kultury w Jastrzębiu-Zdroju pełnych 12 miesięcy poprzedzających termin przyznania nagrody, nabywa prawo do nagrody w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego w MOK pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 4.

1. Wysokość przyznanej pracownikowi nagrody zależy od:
 - 1) Właściwej realizacji powierzonych pracownikowi zadań,
 - 2) Przejawienia przez pracownika własnej inicjatywy w rozwiązywaniu problemów zakładu pracy,
 - 3) Stopnia zaangażowania i wkładu pracownika w pracę zawodową,
 - 4) Przestrzegania przez pracownika dyscypliny pracy oraz podnoszenia przez pracownika jakości pracy i jakości świadczonych usług.

§ 5.

1. Nie może być przyznana nagroda pracownikowi, który wykonuje w sposób niedbały obowiązki objęte zakresem czynności pracownika lub lekceważy dyscyplinę czasu pracy.
2. Pracownik ukarany karą upomnienia lub karą nagany nie może otrzymać nagrody, do czasu uznania tej kary za niebyłą, zgodnie z art. 113 Kodeksu Pracy.
3. Pracodawca może, z własnej inicjatywy lub na wniosek reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej, uznać karę, o której mowa w ust. 2 za niebyłą przed upływem roku nienagannej pracy pracownika, jednak nie wcześniej niż po upływie przynajmniej 6 kolejnych miesięcy nienagannej pracy tego pracownika, licząc od dnia zastosowania tej kary.

W UZGODNIENIU:

Związek zawodowy Pracowników
Samorządowych przy Urzędzie Miasta
Jastrzębie Zdrój
PRZEWODNICZĄCA
Marlena Brzyszcza

PRACODAWCA:

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR

mgr Janusz Jurczak

mgr Jarosław Wacławek
18.06.2012