

z dnia²⁰.....
1.08 2014

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD JUBILEUSZOWYCH PRACOWNIKOM MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W JASTRZĘBIU-ZDROJU

§ 1.

1. Pracownikom MOK przysługują nagrody jubileuszowe wypłacane co 5 lat począwszy od osiągnięcia stażu 20 lat pracy w następującej wysokości:

1) 75%	miesięcznego wynagrodzenia	-	po 20 latach pracy
2) 100%	miesięcznego wynagrodzenia	-	po 25 latach pracy
3) 150%	miesięcznego wynagrodzenia	-	po 30 latach pracy
4) 200%	miesięcznego wynagrodzenia	-	po 35 latach pracy
5) 300%	miesięcznego wynagrodzenia	-	po 40 latach pracy

2. Do okresów pracy, o których mowa wyżej w ust.1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne udowodnione okresy, jeżeli na podstawie odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

§ 2.

1. Pracownik MOK nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w określonej wysokości w dniu upływu okresu uprawniającego go do tej nagrody,
2. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez pracownika MOK prawa do tej nagrody,
3. W przypadku ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, pracownikowi MOK, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy,
4. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi MOK w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika MOK jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty,
5. Nagrodę jubileuszową oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy,

6. Jeżeli pracownik MOK nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi MOK w dniu nabycia przez pracownika MOK prawa do nagrody jubileuszowej,

§ 3.

1. Pracownikom MOK uprawnionym do nagrody jubileuszowej zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, podstawę obliczenia nagrody ustala się według § 2, proporcjonalnie do czasu pracy pracownika MOK określonego umową o pracę,
2. Jeżeli pracownik MOK pozostawał równocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego go do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.
3. Pracownik MOK jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych będących w dyspozycji MOK brak jest odpowiedniej dokumentacji,

§ 4.

1. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu, pracownikowi upłynął okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę – najwyższą.
2. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 1, ma okres pracy dłuższy niż wymagany do nagrody danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.
3. Przepisy ust. 1 i ust. 2 mają odpowiednio zastosowanie, w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był on uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie, gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

W UZGODNIENIU:

PRACODAWCA:

Związek Zawodowy Pracowników
Samorządowych przy Urzędzie Miasta
Jastrzębie-Zdrój
PRZEWODNICZĄCA
Marlena Brzyszcza

RADCA PRAWNY
mgr Jarosław Jureczak

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR

mgr Janusz Jureczak