

## **REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W JASTRZĘBIU-ZDROJU**

### **§ 1.**

Niniejsze zasady premiowania obejmują pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Kultury w Jastrzębiu-Zdroju wyłącznie na podstawie umowy o pracę.

### **§ 2.**

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników tworzy się fundusz premiowy w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Pracownikom może być przyznana premia uznaniowa w sytuacji posiadania przez MOK wystarczających środków finansowych na wynagrodzenia osobowe.
3. Wysokość środków finansowych na premię za dany okres określa Dyrektor MOK w porozumieniu z Głównym Księgowym, w oparciu o analizę ekonomiczną osiągniętego wyniku finansowego i wykorzystania funduszu płac.
4. Wysokość indywidualnej premii zależec będzie od wysokości ustalonego wskaźnika procentowego premii za dany okres i oceny pracy pracownika.
5. Premia na charakter uznaniowy.
6. Decyzję o przyznaniu premii oraz o jej wysokości podejmuje Dyrektor MOK na wniosek Kierowników Działów w porozumieniu z Głównym Księgowym i Kierownikami Działów, uwzględniając:
  - a) Aktualne możliwości finansowe MOK,
  - b) Indywidualne wyniki pracownika w realizacji powierzonych mu obowiązków pracowniczych,
  - c) Dbalosc pracownika MOK o dobro Zakładu pracy oraz stosunek pracownika do innych współpracowników,
  - d) Zaangażowanie i samodzielność pracownika w wykonywanie powierzonych mu obowiązków pracowniczych.

### **§ 3.**

1. W przypadku posiadania przez MOK wystarczających środków finansowych, premia uznaniowa wypłacana będzie co miesiąc, w terminach wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość premii uznaniowej danego pracownika nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego tego pracownika za dany miesiąc.



§ 4.

1. Pracownik ukarany karą upomnienia lub karą nagany może nie otrzymać premii uznaniowej za dany miesiąc, w którym nastąpiło powyższe ukaranie.
2. Przebywanie na urlopie wypoczynkowym lub inna usprawiedliwiona nieobecność w pracy nie wyklucza przyznania pracownikowi premii uznaniowej.
3. Premia uznaniowa jako składnik związany procentowo w sposób bezpośredni z wysokością wynagrodzenia zasadniczego pracownika ulega proporcjonalnemu pomniejszeniu w przypadku usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, rehabilitacji bądź sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub innym członkiem rodziny.
4. Premia uznaniowa jako składnik związany procentowo, w sposób bezpośredni z wysokością wynagrodzenia zasadniczego pracownika nie ulega pomniejszeniu w przypadku usprawiedliwionej nieobecności w pracy pracownika z powodu urlopu wypoczynkowego bądź urlopu (zwolnienia) okolicznościowego. W takich przypadkach premia wypłacana jest w pełnej wysokości w jakiej pracownik by ją otrzymał, gdyby w tym czasie pracował.

**W UZGODNIENIU:**

**PRACODAWCA:**

Związek Zawodowy Pracowników  
Samorządowych przy Urzędzie Miasta  
Jastrzębie-Zdrój  
PRZEWODNICZĄCA  
*Marlena Brzyszcza*

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY  
w Jastrzębiu-Zdroju  
DYREKTOR

*mgr Jarosław Jurczak*

RADCA PRAWNY  
*mgr Jarosław Jurczak*  
Kt 196