

Zakład Ubezpieczeń Społecznych  
 Oddział w Rybniku  
 Wydział Kontroli Płatników Składek  
 ul. Jankowicka 13  
 44-200 Rybnik

KANCELARIA Miejski Ośrodek Kultury	
data wpl.	2022 -11- 17 68/22
l.dz.	.....
podpis	.....

Dane identyfikacyjne płatnika:  
 NIP: 6331045666  
 REGON: 276656525

Znak pisma: 342022070020PRO001  
 Znak sprawy: 342022070020

## Protokół kontroli

Płatnika składek: Miejski Ośrodek Kultury, 44-335 Jastrzębie Zdrój, Piłsudskiego 27.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Renata Kiedos, posiadająca legitymację służbową nr 12134, na podstawie upoważnienia nr 3420220700201 wystawionego 1 lipca 2022 r. oraz upoważnienia nr 3420220700202 wystawionego 10 października 2022 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 13 września 2022 r. - 14 listopada 2022 r.

Upoważnienia do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 13 września 2022 r. i 14.10.2022 r. osobie upoważnionej do reprezentowania płatnika składek: Pan Janusz Jurczak, Dyrektor.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 24.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za listopad 2021 r.: 73.

Miejsce prowadzenia kontroli: siedziba płatnika składek: 44-335 Jastrzębie Zdrój, Piłsudskiego 27.

## Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego.
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.
4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.
5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

*RM Kiedos*



- Zgłoszenie do ubezpieczeń ZUS ZZA, zgłoszenie wyrejestrowania z ubezpieczeń ZUS ZWUA oraz dane znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zgodnie z art. 6 ust. 4 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) osoby wykonujące pracę na podstawie umowy zlecenia nie podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, jeżeli są uczniami, szkół ponadpodstawowych lub studentami, do ukończenia 26 lat.

Zgodnie z art. 74, ust. 1 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2021 r. poz.1285 z późniejszymi zmianami), do ubezpieczenia zdrowotnego zleceniobiorców stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące zasad, trybu i terminu zgłaszania do ubezpieczeń społecznych oraz wyrejestrowywania z tych ubezpieczeń.

#### 1.1.1. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD.

Zbadano informacje ZUS RUD dotyczące niżej wymienionych osób:

[Redacted names and identification numbers]

Dane wykazane w informacjach ZUS RUD są zgodne z „umowami o dzieło”.

#### 1.1.2. Ustalenia w związku z zawieranymi przez płatnika składek umowami o dzieło.

Płatnik składek nie dokonał zgłoszenia do ubezpieczeń emerytalnego, rentowych, wypadkowego i ubezpieczenia zdrowotnego Pana [Redacted name] w okresach: 11-15.07.2019 r., 16-22.07.2019 r., 29.04-05.05.2020 r. oraz do ubezpieczenia zdrowotnego w okresach: 20.08.2020 r. 01-03.09.2021 r. oraz 29.03-02.04.2021 r. P. [Redacted name] wykonywał umowy cywilnoprawne, nazwane przez płatnika składek „umowami o dzieło”. Od 07/2020 r. ubezpieczony posiada inny tytuł do ubezpieczeń społecznych, z którego podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe jest równa bądź wyższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Zawarte umowy:

- umowa o dzieło Nr 37/2019, zawarta w dniu 10.07.2019 r. Przedmiot umowy: naprawa telebimu, rewizja oraz testowanie 12 kabinetów, czyszczenie kabinetu N 1DL, czyszczenie końcówek kabli N1 DL, N2DL, usuwanie przebarwień kab. N1DL, wymiana 3 kabli. Termin rozpoczęcia dzieła strony ustaliły na dzień 11.07.2019 r., a termin ukończenia dzieła na dzień 15.07.2019 r.,
- umowa o dzieło nr 40/2019, zawarta w dniu 16.07.2019 r. Przedmiot umowy: naprawa telebimu, wymiana kabli sterujących, wymiana zawiasów drzwi kabinetów 3DŁ i 4 DŁ, wymiana kabli sygnałowych, testowanie ekranu. Termin rozpoczęcia dzieła strony ustaliły na dzień 16.07.2019 r., a termin ukończenia dzieła na dzień 22.07.2019 r.,
- umowa o dzieło nr 6/20, zawarta w dniu 29.04.2020 r. Przedmiot umowy: naprawa telebimu, wymiana kabli sygnałowych, wybudowa i zabudowa zasilania, testowanie. Termin rozpoczęcia dzieła strony ustaliły na dzień 29.04.2020 r., a termin ukończenia dzieła na dzień 05.05.2020 r.,

*[Handwritten signature]*

- umowa o dzieło nr 10/20, zawarta w dniu 20.08.2020 r. Przedmiot umowy: naprawa telebimu, wymiana zasilaczy, kabli sygnałowych i zasilający. Termin rozpoczęcia dzieła strony ustaliły na dzień 20.08.2020 r., a termin ukończenia dzieła na dzień 20.08.2020 r.,
- umowa o dzieło nr 2/21, zawarta w dniu 29.03.2021 r. Przedmiot umowy: naprawa i czyszczenie telebimu. Termin rozpoczęcia dzieła strony ustaliły na dzień 29.03.2021 r., a termin ukończenia dzieła na dzień 02.04.2021r.,
- umowa o dzieło nr 19/21, zawarta w dniu 01.09.2021 r. Przedmiot umowy: naprawa i czyszczenie telebimu. Termin rozpoczęcia dzieła strony ustaliły na dzień 01.09.2021 r., a termin ukończenia dzieła na dzień 03.09.2021r.

Zgodnie z określoną przepisami Kodeksu cywilnego zasadą swobody umów strony zawierające umowę mogą ułożyć stosunek prawny według swego uznania, byleby jego treść lub cel nie sprzeciwiały się właściwości (naturze) stosunku, ustawie ani zasadom współżycia społecznego.

Charakter prawny umowy określa bowiem nie tylko sama nazwa umowy, ale przede wszystkim jej treść, a także warunki i okoliczności towarzyszące jej wykonywaniu.

Zawarte umowy nie polegały na stworzeniu dzieła. Przedstawione umowy są umowami starannego działania.

W trakcie kontroli ustalono, iż zawarte umowy mają dominujące cechy umów o świadczenie usług, do których stosuje się przepisy o zleceniu.

#### Dowód:

- Kserokopie: „umów o dzieło” wraz z rachunkami (akta kontroli strony 29-42),
- protokół przesłuchania, z dnia 18.10.2022 r. (akta kontroli strony 7-9),
- Dane zaewidencjonowane na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.

Zgodnie z art. 6, ust. 1, pkt 4 oraz art. 9 ust. 1a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.), obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby fizyczne, które na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej są pracownikami i zleceniobiorcami. Ubezpieczeni, których podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe z tytułu stosunku pracy, członkostwa w spółdzielni, służby, pobierania świadczenia szkoleniowego, świadczenia socjalnego, zasiłku socjalnego lub wynagrodzenia przysługującego w okresie korzystania ze świadczenia górniczego lub w okresie korzystania ze stypendium na przekwalifikowanie w przeliczeniu na okres miesiąca jest niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, podlegają również obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z innych tytułów.

Zgodnie z art. 13 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998r o systemie ubezpieczeń społecznych (Tekst jednolity: Dz. U. z 2022, poz. 1009 z późn. zm.) - obowiązkowo ubezpieczeniu emerytalnemu, rentowym i wypadkowemu podlegają osoby fizyczne w następujących okresach: zleceniobiorcy od dnia oznaczonego w umowie jako dzień rozpoczęcia jej wykonywania do dnia rozwiązania lub wygaśnięcia tej umowy.

Zgodnie z art. 36 ust. 1, 4 i 11 wyżej powołanej ustawy – każda osoba objęta obowiązkowo ubezpieczeniami emerytalnym i rentowym podlega zgłoszeniu do ubezpieczeń społecznych. Zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych, dokonuje się w terminie 7 dni od daty powstania obowiązku ubezpieczenia. Każda osoba, w stosunku do której wygaś tytuł do ubezpieczeń społecznych podlega wyrejestrowaniu z tych ubezpieczeń. Zgłoszenie wyrejestrowania płatnik składek jest zobowiązany złożyć w terminie 7 dni od daty zaistnienia tego faktu.

Zgodnie z art. 69 ust. 1 i art. 74 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Tekst jednolity: Dz. U. 2021 r. poz. 1285 ze zm.) – obowiązek ubezpieczenia zdrowotnego zleceniobiorców powstaje i wygasa w terminach określonych w przepisach o ubezpieczeniach społecznych. do ubezpieczenia zdrowotnego osób

*Byłki*

objętych ubezpieczeniami społecznymi stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące zasad, trybu i terminu zgłaszania do ubezpieczenia społecznego.

Zgodnie z art. 627 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964r Kodeks Cywilny (Tekst jednolity: Dz. U. 2022 r. poz. 1360 ze zm.) przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 734 par.1 Kodeksu Cywilnego przez umowę zlecenia przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej dla dającego zlecenie.

Zgodnie z art.750 Kodeksu Cywilnego do umów o świadczenie usług, które nie są uregulowane innymi przepisami, stosuje się odpowiednio przepisy o zleceniu.

## **1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład.**

### **1.2.1. Ubezpieczenia społeczne.**

Płatnik składek zawierał umowy cywilnoprawne z Panem [REDAKTOWANE] które zostały przez niego nazwane „umowami o dzieło”. W deklaracjach rozliczeniowych za 07/2019 r. i 05/2020 r. od przychodu uzyskanego z tytułu tych umów nie zostały naliczone składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe.

Dowód:

- Kserokopie: „umów o dzieło” wraz z rachunkami (akta kontroli strony 29-42),
- protokół przesłuchania, z dnia 18.10.2022 r. (akta kontroli strony 7-9),
- Dane zaewidencjonowane na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.

Zgodnie z art. 18 ust.1 i ust. 3 oraz art. 20 ust.1 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe zleceniobiorców stanowi przychód, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie wypadkowe stanowi podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe.

W deklaracjach rozliczeniowych za okres od 01/2018 r. do 03/2018 r., 05/2018 r., 07/2018 r., 02/2019 r. i 04/2019 r. naliczono składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe Pani [REDAKTOWANE] zaniżonych podstaw wymiaru. W deklaracjach rozliczeniowych za okres od 01/2018 r. do 03/2018 r., 05/2018 r., 07/2018 r. i 02/2019 r. wykazano podstawę wymiaru składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w kwocie 2557,80 zł., za 04/2019 r. 255,78zł. W deklaracjach rozliczeniowych za 04/2018 r., 06/2018 r., 08/2018 r. - 01/2019 r. i 03/2019 r. nie naliczono składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe ubezpieczonej.

Pani [REDAKTOWANE] przebywała na urlopie wychowawczym od 04.05.2016 r. do 03.04.2019r.

Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osoby przebywającej na urlopie wychowawczym stanowi wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy tj. wynagrodzenie z okresu od 05/2015 r. do 04/2016 r. Wyłączono z podstawy wymiaru składek miesiące, w których pracownica przepracowała mniej niż 50% obowiązującego ją czasu pracy: od 05/2015 r. do 01/2016 r.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie z m-cy 02-04/2016 r. jest wyższe niż 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek. W związku z tym podstawa wymiaru składek podlega ograniczeniu do kwoty 60% prognozowanego, przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia

*[Podpis]*

kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, która w 2018 roku wynosiła 2665,80 zł., a w 2019 roku 2859,00 zł. (za niepełne miesiące proporcjonalnie).

Dowód:

- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i raporty miesięczne ZUS RCA, znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.
- Kserokopie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego i karty wynagrodzeń (akta kontroli, strony 43-45).
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zgodnie z art. 18 ust. 5b i ust. 14 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym, stanowi kwota 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, ogłoszonego na dany rok kalendarzowy. Składka w nowej wysokości obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

W deklaracjach rozliczeniowych za 02/2020 i 03/2020 r. nie naliczono składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe Pani ██, przebywającej na urlopie wychowawczym od 28.11.2019 r. do 25.05.2020 r. Podstawę wymiaru składek za pozostałe okresy ustalono prawidłowo. Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 02/2020 i 03/2020 r. należało obliczyć od podstawy wymiaru w kwocie 3136,20 zł.

Dowód:

- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i raporty miesięczne ZUS RCA, znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.
- Kserokopie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego, prośby o skrócenie urlopu wychowawczego, aneksów do umowy o pracę (akta kontroli, strony 47-53).
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zgodnie z art. 18 ust. 5b i ust. 14 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym, stanowi kwota 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek, ogłoszonego na dany rok kalendarzowy. Składka w nowej wysokości obowiązuje od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia danego roku. Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób przebywających na urlopie wychowawczym nie może być wyższa niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających urlop wychowawczy i nie może być niższa niż 75% kwoty minimalnego wynagrodzenia.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Przypis składek: 9 113,05 zł, w tym obciążenie budżetu państwa: 8 674,91 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne.

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.

### 1.2.2. Ubezpieczenie zdrowotne.

W deklaracjach rozliczeniowych za okres od 10/2020 r. do 04/2021 r. i od 06/2021 r. do 07/2021 r. naliczono składki na ubezpieczenie zdrowotne od przychodu wypłaconego z tytułu umowy zlecenia zawartej z Panią [REDAKTOWANA]. Nie należało naliczać składek, ponieważ ubezpieczona była w tym okresie studentem/uczniem i nie ukończyła 26 roku życia.

Dowód:

- Kserokopie: umowy zlecenia Nr 9/20, oświadczeń zleceniobiorcy, dyplomów ukończenia studiów pierwszego stopnia, z dnia 14.12.2020 r. i dyplom ukończenia Szkoły Aktorskiej „SPOT”, z dnia 27.06.2021 r. (akta kontroli, strona 15-27),
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).
- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA, raporty miesięczne ZUS RZA oraz dane znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.

Zgodnie z art. 81 ust. 1i ust.6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. 2021 r. poz. 1285 ze zm.) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru „składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe tych osób z zastrzeżeniem, że podlega ona pomniejszeniu o kwotę składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, potrącanych przez płatnika składek ze środków ubezpieczonego.

W deklaracjach rozliczeniowych za 04/2018 r., 06/2018 r., 08/2018 r. - 01/2019 r. i 03/2019 r. nie naliczono składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe Pani [REDAKTOWANA] ubezpieczonej, przebywającej na urlopie wychowawczym

Dowód:

- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i raporty miesięczne ZUS RCA, znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.
- Kserokopie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego i karty wynagrodzeń (akta kontroli, strony 43-45).
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zgodnie z art.79 ust.2 art. 81 ust. 8 pkt 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. 2021 r. poz. 1285 ze zm.) podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne, dla osób korzystających z urlopu wychowawczego niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu, jest kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych. Składka jest miesięczna i niepodzielna.

W deklaracjach rozliczeniowych za 02/2020 i 03/2020 r. nie naliczono składek na ubezpieczenie zdrowotne Pani [REDAKTOWANA], przebywającej na urlopie wychowawczym.

Dowód:

- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i raporty miesięczne ZUS RCA, znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.
- Kserokopie wniosku o udzielenie urlopu wychowawczego, prośby o skrócenie urlopu wychowawczego, aneksów do umowy o pracę (akta kontroli, strony 47-53).
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

*M. Kieda*

Zgodnie z art.79 ust.2 art. 81 ust. 8 pkt 10 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. 2021 r. poz. 1285 ze zm.) podstawą wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne, dla osób korzystających z urlopu wychowawczego niepodlegających obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego z innego tytułu, jest kwota odpowiadająca wysokości specjalnego zasiłku opiekuńczego przysługującego na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych. Składka jest miesięczna i niepodzielna.

Płatnik składek zawierał umowy cywilnoprawne z Panem [REDAKTOWANE] które zostały przez niego nazwane „umowami o dzieło”. W deklaracjach rozliczeniowych za 07/2019 r., 05/2020 r., 08/2020 r., 04/2021 r., 09/2021 r. od przychodu uzyskanego z tytułu tych umów nie zostały naliczone składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Dowód:

- Kserokopie: „umów o dzieło” wraz z rachunkami (akta kontroli strony 29-42),
- protokół przesłuchania, z dnia 18.10.2022 r. (akta kontroli strony 7-9),
- Dane zaewidencjonowane na koncie ubezpieczonego w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.

Zgodnie z art. 81 ust. 1 i 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (tekst jednolity: Dz. U. 2021 r. poz. 1285 ze zm.) do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne zleceniobiorców stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe tych osób. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 1 064,10 zł

Przypis składek: 833,99 zł, obciążenie budżetu państwa: 604,80 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

### 1.2.3. Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

W deklaracjach rozliczeniowych za okres: 01 – 06/2019 r., 09/2019 r. - 12/2021 r. nie naliczono składek na Fundusz Pracy od podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe niżej wymienionych osób, których wynagrodzenie łącznie ze wszystkich źródeł w przeliczeniu miesiąca wynosiło co najmniej minimalne wynagrodzenie:

[REDAKTOWANE] 01 – 03/2019 r.

[REDAKTOWANE] 01 – 04/2019 r., 06/2019 r., 10 – 12/2019 r.,  
01/2020 r., 03/2020 r.

[REDAKTOWANE] 01 – 06/2019 r.

*[Podpis]*



[REDACTED] - 12/2019 r., 01 - 02/2020 r.  
 [REDACTED] 12/2019 r., 08/2020 r., 12/2020 r., 12/2021 r.  
 [REDACTED] 02/2020 r. - 12/2021 r.  
 [REDACTED] 07/2020 r.  
 [REDACTED] 07/2020 r.  
 [REDACTED] 07/2020 r.  
 [REDACTED] 07/2020 r.  
 [REDACTED] 07/2020 r.  
 [REDACTED] 08/2020 r.  
 [REDACTED] 12/2020 r., 12/2021 r.  
 [REDACTED] 12/2021 r.

W deklaracjach rozliczeniowych za okres: od 01/2019 r. do 08/2020 r. naliczono składki na Fundusz Pracy od podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe niżej wymienionych kobiet, które ukończyły wiek 55 lat:

[REDACTED] 03 - 12/2019 r., 01/2020 r.  
 [REDACTED] 02 - 12/2019 r., 01 - 08/2020 r.  
 [REDACTED] 01 - 12/2019 r., 01/2020 r.  
 [REDACTED] 04 - 12/2019 r., 01/2020 r.  
 [REDACTED] 09 - 12/2019 r.  
 [REDACTED] 11 - 12/2019 r.  
 [REDACTED] 07 - 08/2020 r.

W deklaracjach rozliczeniowych za okres: 03 - 06/2020 r. naliczono składki na Fundusz Pracy od podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe Pana [REDACTED], który w przeliczeniu miesiąca nie osiągnął co najmniej minimalnego wynagrodzenia:

Dowody:

- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i raporty miesięczne ZUS RCA znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS,
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zgodnie z art.104 ust.1, ust.3, art. 104b ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r.o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: (Dz. U. z 2022 r. poz. 690 ze zm.)), obowiązkowe składki na Fundusz Pracy ustala się od kwot stanowiących podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wynoszących w przeliczeniu na okres miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie. W przypadku gdy kwoty, pochodzą z różnych źródeł, obowiązek opłacania składek na Fundusz Pracy powstaje wtedy, gdy łączna kwota stanowiąca podstawę wymiaru składek wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie. Składki na Fundusz Pracy, o których mowa w art. 104 ust. 1, opłaca się za osoby wymienione w art. 104 ust. 1 pkt 1-3, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

Przez ustalenie prawidłowej wysokości składek na FP rozumie się również ustalenie prawidłowej wysokości składek na Solidarnościowy Fundusz Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (SFWON) za okres od 1 stycznia 2019 r. oraz ustalenie prawidłowej wysokości składek na Fundusz Solidarnościowy (FS) za okres od 1 stycznia 2020 r. Stosuje się odpowiednio do danych wykazanych w załącznikach do protokołu kontroli.

Zgodnie z Art. 4 ust. 1 ustawy z 23 października 2018 r. o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 1787), do obowiązkowych składek na FWON stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące obowiązkowych składek na Fundusz Pracy.

*[Handwritten signature]*

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek: 2 729,98 zł

Przypis składek: 3 087,21 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

#### 1.2.4. Fundusz Emerytur Pomostowych.

Platnik nie zatrudniał pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze.

Dowód:

- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

#### 2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2020 r. - grudzień 2021 r.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie zaświadczeń lekarskich, list osób na kwarantannie lub w izolacji domowej, wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego, odpisu skróconego aktu urodzenia, wniosków o zasiłek opiekuńczy ZUS Z-15A i ZUS 15B, protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, regulaminu wynagradzania, kart wynagrodzeń, akt osobowych pracowników oraz dokumentów, znajdujących się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.

#### 2.1. Świadczenia z ubezpieczenia społecznego.

Do badania kontrolnego wytypowano niżej wymienione zasiłki:

Zasiłek macierzyński z ubezpieczenia chorobowego

 grudzień 2020 (bez różnic)


Zasiłek opiekuńczy z ubezpieczenia chorobowego


 grudzień 2020

 październik 2020, listopad 2020, grudzień 2020


 listopad 2020, grudzień 2020 (bez różnic)

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego - Ubezpieczenie chorobowe

 listopad 2020, grudzień 2020

 listopad 2020, grudzień 2020

 grudzień 2020

 październik 2020, listopad 2020, grudzień 2020, styczeń 2021, luty 2021

Zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego - Ubezpieczenie wypadkowe

 wrzesień 2020, październik 2020, listopad 2020, grudzień 2020,

*DM Kieda*

styczeń 2021

1.

Zbadano zasiłek chorobowy za okres od 29.10.2020 r. do 20.11.2020 r. (04 - 20.11.2020 r. izolacja domowa Covid-19).

Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 10/2019 r. – 09/2020 r. Zasiłek chorobowy wypłacono w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 84,49zł.

W miesiącach od 04/2020 r. do 06/2020 r. pracownik przepracował mniej niż 50% obowiązującego go czasu pracy i wynagrodzenie za te miesiące zostały wyłączone z podstawy wymiaru zasiłku.

W miesiącach, w których pracownik chorował uzupełniono wynagrodzenie dzieląc wynagrodzenie zasadnicze łącznie z premią i mnożąc przez liczbę dni, które pracownik był obowiązany przepracować. Należało wliczyć wynagrodzenie w kwocie stałej określonej w umowie o pracę oraz dopełnić składnik zmienny tj. premię obliczaną procentowo od wynagrodzenia zasadniczego.

W miesiącu 11/2019 r. pracownik przepracował 13 dni, był obowiązany przepracować 19 dni. Po uzupełnieniu wynagrodzenie za 11/2019 r. wynosi 2843,09 zł. (wynagrodzenie miesięczne w kwocie 2067,51 zł. (2396,00 zł - 13,71%) + 775,58 zł. (614,97 zł. - 13,71% = 530,66 zł. : 13 dni) x 19 dni).

W miesiącu 03/2020 r. pracownik przepracował 16 dni, był obowiązany przepracować 22 dni.

Po uzupełnieniu wynagrodzenie za 03/2020 r. wynosi 2777,18 zł. (wynagrodzenie miesięczne w kwocie 2291,86 zł. (2656,00 zł - 13,71%) + 485,32 zł. (409,02 zł. - 13,71% = 352,94 zł. : 16dni) x 22 dni).

W podstawie wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagrody Dyrektora wypłaconej w 12/2019 r. w kwocie 4500,00 zł.

W okresie, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru zasiłku chorobowego, pracownik otrzymał nagrodę Dyrektora wypłaconą w 12/2019 r. (nagroda uznaniowa). Jej wysokość zależy od oceny pracy pracownika, dokonanej przez przełożonego. Regulamin, na podstawie którego nagroda miesięczna jest przyznawana, nie zawiera postanowień o zachowywaniu prawa do nagrody za okresy pobierania świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. W związku z tym należy uznać, że nagroda ta nie jest pracownikowi wypłacana za okres pobierania zasiłku chorobowego i podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru tego zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej.

Nie wliczono do podstawy wymiaru zasiłku także części uznaniowej nagrody rocznej i części uznaniowej nagrody z okazji Dnia Działacza Kultury. Powyższe nagrody składają się z podstawowej części wyliczanej procentowo z wynagrodzenia z 12 miesięcy, poprzedzających miesiąc wypłaty nagrody i części uznaniowej. Nagrody nie są pomniejszane proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy dlatego są wliczane do podstawy zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej. Należało wliczyć do podstawy zasiłku nagrodę z okazji Dnia Działacza Kultury wypłaconą w 08/2020 r. w kwocie 2087,00 zł. oraz nagrodę roczną wypłaconą w kwocie 5380,00 zł. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 80% wynosi 3029,17 zł. (3399,59 zł + 1/12 nagrody rocznej 386,87 zł = 3786,46zł. X 80%). Stawka dzienna zasiłku wynosi 100,97 zł.

Zbadano zasiłek chorobowy za okres od 30.10.2020 r. do 02.11.2020 r.

Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 10/2019 r. – 09/2020 r. Zasiłek chorobowy wypłacono w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 22,48zł.

Nie wliczono do podstawy wymiaru zasiłku części uznaniowej nagrody z okazji Dnia Działacza Kultury. Nagroda składa się z podstawowej części wyliczanej procentowo z wynagrodzenia z 12 miesięcy, poprzedzających miesiąc wypłaty nagrody i części uznaniowej. Nagroda nie jest pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy dlatego jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej. Należało wliczyć do podstawy zasiłku nagrodę z okazji Dnia

*DM Kuciel*

Działacza Kultury wypłaconą w 08/2020 r. w kwocie 817,00 zł. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 80% wynosi 683,58 zł.  $(791,91 \text{ zł} + 1/12 \text{ nagrody rocznej } 62,56 \text{ zł} = 854,47 \text{ zł} \times 80\%)$ . Stawka dzienna zasiłku wynosi 22,79 zł.

3 [REDACTED]

Zbadano zasiłek chorobowy z ubezpieczenia wypadkowego za okres od 31.08.2020r. do 31.12.2020r. Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 08/2019 r. – 07/2020 r. Zasiłek chorobowy wypłacono w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 139,34 zł.

W podstawie wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagrody Dyrektora wypłaconej w 12/2019 r. w kwocie 7000,00 zł. W okresie, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru zasiłku chorobowego, pracownik otrzymał nagrodę Dyrektora wypłaconą w 12/2019 r. (nagroda uznaniowa). Jej wysokość zależy od oceny pracy pracownika, dokonanej przez przełożonego. Regulamin, na podstawie którego nagroda miesięczna jest przyznawana, nie zawiera postanowień o zachowywaniu prawa do nagrody za okresy pobierania świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. W związku z tym należy uznać, że nagroda ta nie jest pracownikowi wypłacana za okres pobierania zasiłku chorobowego i podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru tego zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej.

Wliczono do podstawy wymiaru zasiłku nagrodę, wypłaconą w 08/2020 r. z okazji Dnia Działacza Kultury w kwocie 3580,00 zł., bez części uznaniowej. Nie należało wliczać do podstawy wymiaru zasiłku nagrody z okazji Dnia Działacza Kultury wypłaconej w 08/2020 r., ponieważ wynagrodzenie za ten miesiąc nie jest wliczane do podstawy (podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie za okres: 08/2019 r. – 07/2020 r.) Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 100% wynosi 4426,00 zł.  $(4067,90 \text{ zł} + 1/12 \text{ nagrody rocznej } 358,10 \text{ zł.})$  Stawka dzienna zasiłku wynosi 147,53 zł.

[REDACTED]

Zbadano zasiłek opiekuńczy za okres od 19.11.2020 r. do 20.11.2020 r.

Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 11/2019 r. – 10/2020 r. Zasiłek opiekuńczy wypłacono w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 122,44 zł.

W miesiącach, w których pracownik chorował uzupełniono wynagrodzenie dzieląc wynagrodzenie zasadnicze i mnożąc przez liczbę dni, które pracownik był obowiązany przepracować.

Do podstawy zasiłku należało przyjąć wynagrodzenie w kwocie stałej określonej w umowie o pracę.

W podstawie wymiaru zasiłku nie uwzględniono uznaniowej nagrody rocznej wypłaconej w 09/2019 r. w kwocie 11000,00 zł. Nagroda nie jest pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy, dlatego została wliczona do podstawy zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 80% wynosi 4230,51 zł.  $(4497,15 \text{ zł} + 1/12 \text{ nagrody rocznej } 790,99 \text{ zł} = 5288,14 \times 80\%)$ . Stawka dzienna zasiłku wynosi 141,02 zł.

[REDACTED]

Zbadano zasiłek chorobowy za okres od 07.11.2020 r. do 13.11.2020 r. (izolacja domowa Covid-19).

Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 10/2019 r. – 09/2020 r. Zasiłek chorobowy wypłacono w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 114,31 zł.

W miesiącu, w którym pracownik chorował uzupełniono wynagrodzenie dzieląc wynagrodzenie zasadnicze łącznie z premią i mnożąc przez liczbę dni, które pracownik był obowiązany przepracować.

Należało wliczyć wynagrodzenie w kwocie stałej określonej w umowie o pracę oraz dopełnić składnik zmienny tj. premię obliczaną procentowo od wynagrodzenia zasadniczego.

W miesiącu 10/2019 r. pracownik przepracował 21 dni, był obowiązany przepracować 23 dni. Po uzupełnieniu wynagrodzenie za 10/2019 r. wynosi 3578,80 zł.  $(\text{wynagrodzenie miesięczne w kwocie } 2738,84 \text{ zł. } (3174,00 \text{ zł} - 13,71\%) + 839,96 \text{ zł. } (888,72 \text{ zł.} - 13,71\% = 766,88 \text{ zł.} : 21 \text{ dni}) \times 23 \text{ dni})$ .

*RM Kiedys*

Nie wliczono do podstawy wymiaru zasiłku części uznaniowej nagrody z okazji Dnia Działacza Kultury. Nagroda składa się z podstawowej części wyliczanej procentowo z wynagrodzenia z 12 miesięcy, poprzedzających miesiąc wypłaty nagrody i części uznaniowej. Nagroda nie jest pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy dlatego jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej. Należało wliczyć do podstawy zasiłku nagrodę z okazji Dnia Działacza Kultury wypłaconą w 08/2020 r. w kwocie 4787,00 zł.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 80% wynosi 3491,86 zł. (4000,96 zł +1/12 nagrody rocznej 363,86 zł. = 4364,82 zł. X 80%). Stawka dzienna zasiłku wynosi 116,40zł.

Zbadano zasiłek chorobowy za okres od 09.09.2020 r. do 22.01.2021 r. Pobyt w szpitalu w okresie od 24.09.2020 r. do 29.09.2020 r. i od 28.12.2020 r. do 18.01.2021 r.

Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 03/2019 r. – 02/2020 r. Zasiłek chorobowy wypłacono w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 100,88 zł., w wysokości 70% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 88,27 zł.

W miesiącu, w którym pracownik chorował uzupełniono wynagrodzenie dzieląc wynagrodzenie zasadnicze łącznie z premią i mnożąc przez liczbę dni, które pracownik był obowiązany przepracować. Należało wliczyć wynagrodzenie w kwocie stałej określonej w umowie o pracę oraz dopełnić składnik zmienny tj. premię obliczaną procentowo od wynagrodzenia zasadniczego.

W miesiącu 05/2019 r. pracownik przepracował 11 dni, był obowiązany przepracować 21 dni. Po uzupełnieniu wynagrodzenie za 11/2019 r. wynosi 3155,31 zł. [wynagrodzenie miesięczne w kwocie 2621,49 zł. (3038,00 zł - 13,71%) + 533,82 zł. (324,05 zł. - 13,71 % = 279,62 zł. : 11 dni) x 21 dni].

W podstawie wymiaru zasiłku nie uwzględniono nagrody Dyrektora wypłaconej w 12/2019 r. w kwocie 6500,00 zł.

W okresie, z którego wynagrodzenie stanowi podstawę wymiaru zasiłku chorobowego, pracownik otrzymał nagrodę Dyrektora wypłaconą w 12/2019 r. (nagroda uznaniowa). Jej wysokość zależy od oceny pracy pracownika, dokonanej przez przełożonego. Regulamin, na podstawie którego nagroda miesięczna jest przyznawana, nie zawiera postanowień o zachowywaniu prawa do nagrody za okresy pobierania świadczeń w razie choroby i macierzyństwa. W związku z tym należy uznać, że nagroda ta nie jest pracownikowi wypłacana za okres pobierania zasiłku chorobowego i podlega uwzględnieniu w podstawie wymiaru tego zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej.

Nie wliczono do podstawy wymiaru zasiłku także części uznaniowej nagrody rocznej i części uznaniowej nagrody z okazji Dnia Działacza Kultury. Powyższe nagrody składają się z podstawowej części wyliczanej procentowo z wynagrodzenia z 12 miesięcy, poprzedzających miesiąc wypłaty nagrody i części uznaniowej. Nagrody nie są pomniejszane proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy dlatego są wliczane do podstawy zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej. Należało wliczyć do podstawy zasiłku nagrodę z okazji Dnia Działacza Kultury wypłaconą w 05/2019 r. w kwocie 3210,00 zł. oraz nagrodę roczną wypłaconą w kwocie 6070,00 zł. Przepiętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 80% wynosi 3575,59 zł. (4033,01 zł +1/12 nagrody rocznej 436,48 zł = 4469,49 zł. X 80%), a w wysokości 70% 3128,64 zł. Stawka dzienna zasiłku wynosi 119,19 zł. w wysokości 80% i 104,29 zł. w wysokości 70%.

Zbadano zasiłek opiekuńczy za okres od 25.09.2020 r. do 02.10.2020 r., od 27.10.2020 r. do 03.11.2020 r.

LM Kieda

Podstawę wymiaru zasiłku stanowi wynagrodzenie z 12 miesięcy poprzedzających miesiąc zachorowania: 09/2019 r. – 08/2020 r. Zasiłek opiekuńczy wypłacono w wysokości 80% podstawy wymiaru zasiłku, stawką dzienną 73,24 zł.

W miesiącach, w których pracownik chorował uzupełniono wynagrodzenie dzieląc wynagrodzenie zasadnicze łącznie z premią i mnożąc przez liczbę dni, które pracownik był obowiązany przepracować. Należało wliczyć wynagrodzenie w kwocie stałej określonej w umowie o pracę oraz dopełnić składnik zmienny tj. premię obliczaną procentowo od wynagrodzenia zasadniczego.

W miesiącu 11/2019 r. pracownik przepracował 14 dni, był obowiązany przepracować 19 dni. Po uzupełnieniu wynagrodzenie za 11/2019 r. wynosi 2439,66 zł. (wynagrodzenie miesięczne w kwocie 1791,38 zł. (2076,00 zł - 13,71%) + 648,28 zł. (553,60 zł. - 13,71 % = 477,70 zł. : 14 dni) x 19 dni)).

W miesiącu 04/2020 r. pracownik przepracował 17 dni, był obowiązany przepracować 22 dni. Po uzupełnieniu wynagrodzenie za 03/2020 r. wynosi 2435,71 zł. (wynagrodzenie miesięczne w kwocie 2015,73 zł. (2336,00 zł - 13,71%) + 419,98 zł. (376,10 zł. - 13,71 % = 324,54 zł. : 17dni) x 22 dni).

Nie wliczono do podstawy wymiaru zasiłku części uznaniowej nagrody z okazji Dnia Działacza Kultury. Nagroda składa się z podstawowej części wyliczanej procentowo z wynagrodzenia z 12 miesięcy, poprzedzających miesiąc wypłaty nagrody i części uznaniowej. Nagroda nie jest pomniejszana proporcjonalnie za każdy dzień nieobecności w pracy dlatego jest wliczana do podstawy wymiaru zasiłku w kwocie faktycznie wypłaconej. Należało wliczyć do podstawy zasiłku nagrodę z okazji Dnia Działacza Kultury wypłaconą w 08/2020 r. w kwocie 2267,00 zł.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w wysokości 80% wynosi 2191,57 zł. (2534,52 zł +1/12 nagrody rocznej 204,94 zł = 2739,46. X 80%). Stawka dzienna zasiłku wynosi 73,05 zł.

Dowody:

- Kserokopie: zaświadczeń lekarskich, list osób na kwarantannie lub w izolacji domowej, wniosków o zasiłki opiekuńcze ZUS Z-15A i ZUS 15B, protokołu ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy, wyliczeń kwot zasiłków, kart wynagrodzeń, regulaminu wynagradzania pracowników MOK, list płac nagród (akta kontroli, strony 55-289).
- Deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i raporty miesięczne ZUS RSA znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS.
- Protokołu przesłuchania, z dnia 18.10.2022 r. (akta kontroli, strona 7-9),
- Protokołu przesłuchania, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 11-12).

Zgodnie z art. 36 ust. 1, art. 37 ust. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity Dz. U z 2022 r. poz. 1732 ze zm.) podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Jeżeli ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust.2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy.

Zgodnie z art. 41 ust. 1 wyżej powołanej ustawy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku.

*LM Kłoda*

Nadpłata zasiłków wynosi: 3,04 zł

Niedopłata zasiłków wynosi: 3 865,48 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych.

## 2.2. Prawidłowość dokonywania rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków.

Płatnik składek dokonywał rozliczeń z tytułu wypłaconych świadczeń i zasiłków zgodnie z obowiązującymi zasadami.

## 3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2019 r. - grudzień 2021 r.

Płatnik nie opracowywał wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.


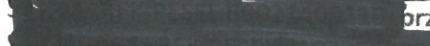
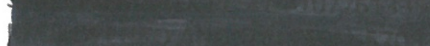

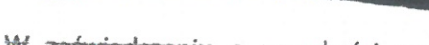
Dowód:


- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

## 4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

Kontrolą objęto okres: styczeń 2019 r. - grudzień 2021 r.

Zbadano zaświadczenia o przychodach osiągniętych przez ubezpieczonych, uprawnionych do świadczeń emerytalno-rentowych:

 przychód w 2020 r.  
 przychód w 2020 r.  
 przychód w 2020 r.  
 przychód w 2019 r.  
 przychód w 2019 r.

W zaświadczeniu o wysokości przychodu osiągniętego w 2020 roku przez Pana  wykazano łączny przychód w kwocie 46673,71 zł. Nie wliczono do przychodu wypłaconych w tym roku (w grudniu): wynagrodzenia za czas choroby w kwocie: 1137,08 zł., zasiłku chorobowego w kwocie: 81,22 zł. oraz części dodatku stażowego wypłaconego obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy i zasiłku chorobowego, który w okresie pobierania tego wynagrodzenia i zasiłku nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, w kwocie 232,10 zł. łącznie przychód osiągnięty w 2020 roku wynosi 48124,11 zł.

Dowód:

- kserokopia karty wynagrodzeń (akta kontroli, strona 291-292),
- zaświadczenie o wysokości przychodu, znajdujące się w akcie rentowym,
- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zgodnie z art. 127 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 r. poz. 504 ze zm.) emeryt lub rencista jest

*RM Kłoda*

zobowiązany zawiadomić organ rentowy o podjęciu działalności, o której mowa w art. 104 ust. 1-4, i o wysokości osiąganego z tego tytułu przychodu, a po upływie roku kalendarzowego – o wysokości tego przychodu uzyskanego w poprzednim roku kalendarzowym. Obowiązki określone w ust. 1 spoczywają odpowiednio na pracodawcy i zleceniodawcy, a w przypadku osoby pełniącej służbę – na właściwej komórce kadrowej.

Zgodnie z art. 104 ust. 1 i 6 powołanej wyżej ustawy prawo do emerytury lub renty ulega zawieszeniu lub świadczenia te ulegają zmniejszeniu, na zasadach określonych w ust. 3-8 oraz w art. 105, w razie osiągnięcia przychodu z tytułu działalności podlegającej obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, o której mowa w ust. 2 oraz z tytułu służby wymienionej w art. 6 ust. 1 pkt 4 i 6. Za przychód, o którym mowa w ust. 1, uważa się również kwoty pobranych zasiłków: chorobowego, macierzyńskiego i opiekuńczego oraz wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, wypłacanego na podstawie przepisów Kodeksu pracy, i kwoty świadczenia rehabilitacyjnego i wyrównawczego, zasiłku wyrównawczego i dodatku wyrównawczego.

Płatnik składek nie wystawiał zaświadczeń płatnika składek ZUS Z-3.

Dowód:

- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

Zbadano imienne raporty miesięczne o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA:

Zbadano imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA [REDAKTOWANE] RPA 01/2019 w polu III E „kwota przychodu wypłaconego w danym miesiącu, obok wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy, zasiłku chorobowego(...), który w okresie pobierania tego wynagrodzenia lub zasiłku nie stanowił podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe i który jest należny za inny rok kalendarzowy” - wykazano za 2018 rok 61,97 zł., należało wykazać 15,49 zł.

Płatnik składek nie sporządził ZUS RPA [REDAKTOWANE] za 02/2019 r., gdzie w polu III D należało wpisać kwotę przychodu 61,97 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 06/2019 r., dotyczącego Pani [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2018 rok kwotę przychodu 18000,00 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 09/2020 r., dotyczącego Pani [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2019 rok kwotę przychodu 11000,00 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 12/2020 r., dotyczącego Pani [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2019 rok kwotę przychodu 6000,00 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 08/2021 r., dotyczącego Pani [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2020 rok kwotę przychodu 19000,00 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 06/2019 r., dotyczącego Pana [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2018 rok kwotę przychodu 19000,00 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 09/2020 r. r., dotyczącego Pana [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2019 rok kwotę przychodu 11000,00 zł.

Płatnik składek nie sporządził imiennego raportu miesięcznego o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA za 08/2021 r., dotyczącego Pana [REDAKTOWANE] gdzie w polu III B należało wykazać za 2020 rok kwotę przychodu 16000,00 zł.

Dowód:

LM Kieda



- deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA i imienne raporty miesięczne o przychodach ubezpieczonego ZUS RPA, znajdujące się w Kompleksowym Systemie Informatycznym ZUS,
- kserokopie kart wynagrodzeń i list płac (akta kontroli, strona 293-319).
- ~~Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).~~

Zgodnie z art. 41 ust 1, ust. 3 pkt 10 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) płatnik składek przekazuje do Zakładu imienne raporty miesięczne, po upływie każdego miesiąca kalendarzowego, w terminie ustalonym dla rozliczania składek. Imienny raport miesięczny zawiera informacje dotyczące płatnika składek określone w art. 43 ust. 4 i 5, miesiąc i rok, których raport dotyczy, oraz (...) dane dotyczące wypłaconego przychodu niezbędne do ustalenia podstawy wymiaru emerytury lub renty.

Płatnik składek nie występował o wydanie zaświadczeń ZUS A1.

Dowód:

- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13).

**5. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.**

Płatnik składek nie składał wniosków o świadczenie postojowe.

Dowód:

- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13-14).

**6. Prawdliwość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.**

Płatnik składek nie składał wniosków o zwolnienie z obowiązku opłacania składek.

Dowód:

- Protokół przyjęcia wyjaśnień, z dnia 08.11.2022 r. (akta kontroli, strona 13-14).

Integralną część protokołu stanowią załączniki dołączone do protokołu kontroli:

1. Wykaz zbadanego materiału.
2. Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne.
3. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne.
4. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.
5. Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych.
6. Zestawienie ZUS RPA Kwoty przychodu wypłaconego w danym miesiącu

*EM Złobez*

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009 ze zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli – jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden wysłano płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079, 1115 i 1265), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Rybniku, ul. Jankowicka 13, 44-200 Rybnik.

Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079, 1115 i 1265), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

W książce kontroli jako datę zakończenia kontroli wpisano: 'Data nadania protokołu w urzędzie pocztowym'.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 14 listopada 2022 r.



.....  
(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)

Protokół kontroli wysłano w dniu: 14 listopada 2022 r.