

ZARZĄDZENIE NR ⁵¹₂/2022

Dyrektora Miejskiego Ośrodka Kultury
w Jastrzębiu-Zdroju

z dnia 07 marca 2022 roku

w sprawie: wprowadzenia nowego Załącznika nr 1 do Regulaminu Pracy Miejskiego
Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju.

Zarządzam:

§1

Wprowadzenie nowego Załącznika nr 1 do Regulaminu Pracy Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju z dnia 07 marca 2022 roku.

§2

Traci moc dotychczas obowiązujący Załącznik nr 1 do Regulamin Pracy Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 kwietnia 2022 roku.

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR

mgr Janusz Jurczak

GODZINY PRACY PRACOWNIKÓW MIEJSKIEGO OŚRODKA KULTURY W JASTRZĘBIU-ZDROJU

Rozkład czasu pracy pracowników Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju jest następujący:

1. Miejski Ośrodek Kultury – Jastrzębie-Zdrój, Al. Piłsudskiego 27

- 1) Pracownicy administracji pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 7:00 do 15:00;
- 2) Kierownik Kina „Centrum” pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 7:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 3) Instruktorzy pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 7:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 4) Sprzątaczkі pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 5) Pracownik gospodarczy-dozorca pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 7:00 do 15:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 6) Dozorca-pracownik gospodarczy pracuje 8 godzin dziennie w systemie trzymianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora tj.:
 - I zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 6:00 do 14:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 14:00 do 22:00;
 - III zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 22:00 do 6:00;
- 7) Kasjerki pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 12:30 do 20:30 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

- 8) Kierowca pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 7:00 do 15:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 9) Inspektor ochrony danych osobowych pracuje nie więcej niż 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym i zatwierdzonym przez Dyrektora tj.
 - środa – 16:00 – 18:00
 - piątek – 14:30 – 17:30

zgodnie z grafikiem

2. Klub „Kaktus” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Katowicka 24

- 1) Kierownik Klubu „Kaktus” pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 (oprócz piątku) oraz w piątek:
 - I zmiana – 08:00 – 16:00
 - II zmiana – 11:00 – 19:00zgodnie z harmonogramem ustalonym i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Instruktorzy pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 (oprócz piątku) oraz w piątek:
 - I zmiana – 08:00 – 16:00
 - II zmiana – 11:00 – 19:00zgodnie z harmonogramem ustalonym i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 3) Instruktorzy zespołu zainteresowań i instruktor modelarni pracują nie więcej niż 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 4) Sprzątaczką pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 7:00 do 15:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują nie więcej niż 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.

zgodnie z grafikiem

3. Klub „Metronom” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Opolska paw 722

- 1) Kierownik Klubu „Metronom” pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 12:00 do 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Sprzątaczką pracuje 4 godziny dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

4. Świetlica „Kanon” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Zielona 17

- 1) Instruktor pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Sprzątaczką pracuje 2 godziny dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

5. Świetlica „Skarbnik” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Wielkopolska 65

- 1) Instruktor pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Sprzątaczką pracuje 4 godziny dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.

zgodnie z grafikiem

6. Świetlica „Nastolatek” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Turystyczna 43

- 1) Instruktor pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Sprzątaczką pracuje 2 godziny dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

7. Świetlica „Astra” – Jastrzębie-Zdrój, oś. Tysiąclecia 15

- 1) Instruktor pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Sprzątaczką pracuje 2 godziny dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

8. Świetlica „Iskierka” – Jastrzębie-Zdrój, ul. Ruchu Oporu 2

- 1) Instruktor pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. od 11:00 do 19:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Sprzątaczką pracuje 2 godziny dziennie od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 14:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

9. Dom Zdrojowy – Jastrzębie-Zdrój, ul Witczaka 5

- 1) Kierownik Domu Zdrojowego pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 8:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 2) Instruktorzy pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 8:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 3) Główny Specjalista ds. technicznych i inwestycji pracuje od poniedziałku do piątku w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 7:00 a 15:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 4) Specjalista ds. obsługi sprzętu i konserwacji urządzeń audiowizualnych i akustycznych pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem czasu pracy ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 5) Instruktorzy zespołu zainteresowań pracują nie więcej niż 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 6) Sprzątaczkі pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 7) Dozorcy – pracownicy gospodarczy pracują w systemie trzymianowym w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora tj.:
 - I zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 6:00 do 14:00;
 - II zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 14:00 do 22:00;
 - III zmiana – od poniedziałku do niedzieli – od 22:00 do 6:00;

W okresie ferii zimowych, wakacji oraz świąt instruktorzy pracują nie więcej niż 8 godzin dziennie w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora

zgodnie z grafikiem

10. Galeria Historii Miasta – Jastrzębie-Zdrój, ul. Witczaka 4

- 1) Kierownik Galerii Historii Miasta pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 8:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 2) Instruktorzy pracują 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 8:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 3) Referent ds. administracyjno-gospodarczych pracuje 8 godzin dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 6:00 do 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora;
- 4) Sprzątaczką pracuje 4 godziny dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 8:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.
- 8) Pracownik gospodarczy pracuje 4 godziny dziennie od poniedziałku do niedzieli w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy tj. w godz. między 8:00 a 20:00 zgodnie z harmonogramem ustalonym przez kierownika i zatwierdzonym przez Dyrektora.

zgodnie z grafikiem

Czas pracy instruktorów zespołów zainteresowań rozliczany jest na podstawie prowadzonego rejestru zajęć, potwierdzonego przez kierownika placówki.

Instruktorzy ze świetlic we wtorki i czwartki o godz. 11:00 spotykają się w siedzibie Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju przy Al. Piłsudskiego 27. W powyższe dni świetlice Miejskiego Ośrodka Kultury w Jastrzębiu-Zdroju czynne są w godz. od 13:00 do 19:00.

W uzasadnionych przypadkach pracodawca może zmienić rozkład czasu pracy poszczególnych pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Kultury w Jastrzębiu-Zdroju, pod warunkiem, że nie narusza to bezwzględnie obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

Załącznik nr 1
do Regulaminu Pracy
Miejskiego Ośrodka Kultury
w Jastrzębiu-Zdroju
z dnia ...04.11.2013.....

W uzasadnionych przypadkach kierownik placówki może powierzyć okresowo podległemu pracownikowi wykonanie pracy w zmienionych godzinach pod warunkiem, że nie narusza to bezwzględnie obowiązujących przepisów Kodeksu Pracy.

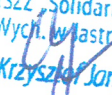
W UZGODNIENIU:

PRACODAWCA:

Przewodniczący Związku Zawodowego
Pracowników Samorządowych
przy Urzędzie Miasta Jastrzębie-Zdrój


Marek Krawczyk

ORGANIZACJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność” Pracowników
Oświaty i Wychowania
Al Piłsudskiego 60 44-335 Jastrzębie-Zdrój
tel./fax 32/47-18-410
NIP 633-19-87-859 Regon 275249613

PRZEWODNICZĄCY
KM NSZZ „Solidarność”
Prac. Ośw. i Wych. w Jastrzębiu-Zdroju

mgr Krzysztof Janicki

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR


mgr Janusz Jurczak

WYKAZ PRAC WZBRONIONYCH KOBIECIOM ZATRUDNIONYM W MIEJSKIM OŚRODKU KULTURY W JASTRZĘBIU ZDROJU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Zgodnie z art. 176 Kodeksu Pracy, nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.
2. Wykaz tych prac podaje się do ogólnej wiadomości i stosowania w zakładzie pracy.
3. Prace wzbronione kobietom zostały określone na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 10 września 1996 roku w sprawie wykazu prac wzbronionych kobietom (Dz.U. Nr 114, poz. 545 z późn.zmianami).
4. Przedmiotowy wykaz obejmuje następujące prace :
 - 1) prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała,
 - 2) prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych oraz prace przy monitorach ekranowych,
 - 3) prace w hałasie i drganiach,
 - 4) prace na wysokości.

Rozdział II

Wykaz prac wzbronionych kobietom

§ 2

Prace związane z wysiłkiem fizycznym i transportem ciężarów oraz wymuszoną pozycją ciała.

1. Wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną, mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy, przekraczają 5.000 kJ na zmianę roboczą, a przy pracy dorywczej – 20 kJ/min.
Uwaga : 1 kJ = 0,24 kcal.
2. Ręczne podnoszenie i przenoszenie ciężarów o masie przekraczającej :
 - 1) 12 kg – przy pracy stałej,
 - 2) 20 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
3. Ręczna obsługa elementów urządzeń (dźwigni , korb, kół sterowniczych, itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej :
 - 1) 50 N – przy pracy stałej,
 - 2) 100 N – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).

4. Nożna obsługa elementów urządzeń (pedałów, przycisków, itp.), przy której wymagane jest użycie siły przekraczającej :
 - 1) 120 N – przy pracy stałej,
 - 2) 200 N – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
5. Ręczne przenoszenie pod górę – po pochylniach, schodach, itp., których maksymalny kąt nachylenia przekracza 30° , a wysokość 5 m – ciężarów o masie przekraczającej :
 - 1) 8 kg – przy pracy stałej,
 - 2) 15 kg – przy pracy dorywczej (do 4 razy na godzinę w czasie zmiany roboczej).
6. Przewożenie ciężarów o masie przekraczającej :
 - 1) 50 kg – przy przewożeniu na taczkach jednokołowych,
 - 2) 80 kg – przy przewożeniu na wózkach 2, 3 i 4-kołowych,
 - 3) 300 kg – przy przewożeniu na wózkach po szynach.

Wyżej podane dopuszczalne masy ciężarów obejmują również masę urządzenia transportowego i dotyczą przewożenia ciężarów po powierzchni równej, twardej i gładkiej o pochyleniu nie przekraczającym :

2 % - przy pracach wymienionych w pkt 1 i 2,
1 % - przy pracach wymienionych w pkt 3.

W przypadku przewożenia ciężarów po powierzchni nierównej w sposób określony w pkt 1 i 2, masa ciężarów nie może przekraczać 60 % wielkości podanych w tych punktach.
7. Dla kobiet w ciąży lub karmiących piersią :
 - 1) wszystkie prace, przy których najwyższe wartości obciążenia pracą fizyczną , mierzone wydatkiem energetycznym netto na wykonanie pracy , przekraczają 2.900 kJ na zmianę roboczą,
 - 2) prace wymienione w ust. 2-6, jeżeli występuje przekroczenie 1 / 4 określonych w nich wartości,
 - 3) prace w pozycji wymuszonej,
 - 4) prace w pozycji stojącej łącznie ponad 3 godziny w czasie zmiany roboczej .

§ 3

Prace narażające na działanie pól elektromagnetycznych oraz prace przy monitorach ekranowych

Dla kobiet w ciąży :

- 1) prace w zasięgu pól elektromagnetycznych o natężeniach przekraczających wartości dla sfery bezpiecznej,
- 2) prace przy obsłudze monitorów ekranowych – powyżej 4 godzin na dobę.

§ 4

Prace w hałasie i drganiach

Dla kobiet w ciąży :

- 1) prace w warunkach narażenia na hałas, którego :
 - a) poziom ekspozycji odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 65 dB,
 - b) szczytowy poziom dźwięku C przekracza wartość 130 dB,
 - c) maksymalny poziom dźwięku A przekracza wartość 110 dB.
- 2) prace w warunkach narażenia na hałas infradźwiękowy, którego :
 - a) równoważny poziom ciśnienia akustycznego skorygowany charakterystyką częstotliwościową G, odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy przekracza wartość 86 dB,
 - b) szczytowy nieskorygowany poziom ciśnienia akustycznego przekracza wartość 135 dB,
- 3) prace w warunkach narażenia na hałas ultradźwiękowy, którego :
 - a) równoważne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościach środkowych od 10 kHz do 40 kHz, odniesione do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego , określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy,
 - b) maksymalne poziomy ciśnienia akustycznego w pasmach tercjowych o częstotliwościowych środkowych od 10 kHz do 40 kHz – przekraczają wartości podane w tabeli :

Częstotliwość środkowa Pasm tercjowych (kHz)	Równoważny poziom ciśnienia akustycznego odniesiony do 8-godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy (dB)	Maksymalny poziom ciśnienia akustycznego (dB)
10; 12, 5 ; 16	77	100
20	87	110
25	102	125
31, 5 ; 40	107	130

- 4) prace w warunkach narażenia na drgania działające na organizm przez kończyny górne, których :
 - a) wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z przy 8-godzinnym działaniu drgań na organizm , przekracza 1 m/s^2 ,
 - b) maksymalna wartość sumy wektorowej skutecznych, ważonych częstotliwościowo przyspieszeń drgań wyznaczonych dla trzech składowych kierunkowych X, Y, Z dla ekspozycji trwających 30 minut i krótszych, przekracza 4 m/s^2 ,
- 5) wszystkie prace w warunkach narażenia na drgania o ogólnym oddziaływaniu na organizm człowieka.

§ 5

Prace na wysokości

Dla kobiet w ciąży :

Praca na wysokości – poza stałymi galeriami, pomostami, podestami i innymi stałymi podwyższeniami, posiadającymi pełne zabezpieczenie przed upadkiem (bez potrzeby stosowania środków ochrony indywidualnej przed upadkiem) oraz wchodzenie i schodzenie po drabinach i kłamrach.

Jastrzębie-Zdrój, dnia 04.11.2013.....

W UZGODNIENIU :

Związek Zawodowy Pracowników
Samorządowych przy Urzędzie Miasta
Jastrzębie-Zdrój
PRZEWODNICZĄCA
Marlena Brzyszcza

PRACODAWCA :

MIEJSKI OŚRODEK KULTURY
w Jastrzębiu-Zdroju
DYREKTOR
mgr Janusz Jurczak

RADCA PRAWNY
mgr Jarosław Maciulewicz
KI 1962